

ABSTRAK

Hubungan Komunikasi Interpersonal dengan Motivasi Kerja Karyawan di Toko Devi Super Murah Bukittinggi

Oleh: Satrio Herdian/ 2014

Masalah dalam penelitian ini adalah rendahnya motivasi kerja karyawan, hal ini diduga karena komunikasi interpersonal yang terjalin masih kurang baik. Tujuan penelitian ini adalah untuk (1) mendeskripsikan komunikasi interpersonal di Toko Devi Super Murah Bukittinggi, (2) mendeskripsikan motivasi kerja di Toko Devi Super Murah Bukittinggi, dan (3) melihat hubungan komunikasi interpersonal dengan motivasi kerja karyawan di Toko Devi Super Murah Bukittinggi.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang bersifat deskriptif korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang masih aktif bekerja di Toko Devi Super Murah Aur Kuning Kota Bukittinggi yang berjumlah 23 orang, sedangkan sampel dalam penelitian ini adalah keseluruhan dari jumlah populasi yaitu 23 orang. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini yaitu menggunakan kuisioner, analisis data yang digunakan adalah deksripsi data dan pengujian hipotesis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) gambaran komunikasi interpersonal karyawan terlihat kurang baik, hal ini dilihat dari responden yang memilih alternatif jawaban jarang menunjukkan angka tertinggi, (2) gambaran motivasi kerja karyawan masih terlihat kurang baik, hal ini bisa dilihat dari responden yang memilih alternatif jawaban kurang setuju menunjukkan angka tertinggi, dan (3) terdapat hubungan yang signifikan antara komunikasi interpersonal dengan motivasi kerja karyawan di Toko Devi Super Murah Bukittinggi. Saran yang dapat dikemukakan dalam penelitian ini adalah: (1) Diharapkan pada pimpinan toko Devi Super Murah Bukittinggi untuk lebih memberikan motivasi kepada karyawan agar karyawan termotivasi dalam bekerja, (2) Diharapkan kepada karyawan untuk lebih menggunakan komunikasi yang baik.